



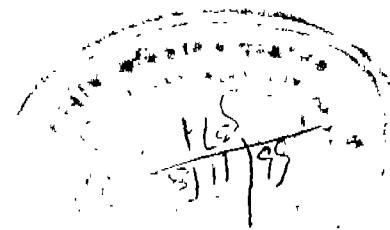
# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 424 ]  
No. 424]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 25, 1999/भात्र 3, 1921  
NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 25, 1999/BHADRA 3, 1921

खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय

(शक्तरा और खाद्य तेल विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 604(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय के शक्तरा और खाद्य तेल विभाग के अधीन राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ में रजिस्ट्रार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संस्थापन नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान, मऊ (रजिस्ट्रार) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यावृत्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित करना अपेक्षित है।

अनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	क्षया चयन सह-ज्येष्ठता अथवा योगता से चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आवृ सीमा
1	2	3	4	5	6

रजिस्ट्रार	01 *(1999) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसंचित्य	12000-375- 16500/-रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं
------------	---	--	----------------------------	----------------	----------------------

सेवा में जोड़े गए धर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति तयों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि व्यक्तियों कोई हो अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आपेक्षन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	---	--	--

7	8	9	10	11
नहीं	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री या समतुल्य शैक्षणिक अर्हताएँ : हां</p> <p>(ii) सरकारी/अर्धसरकारी/संस्थान/विश्वविद्यालय में 10 वर्ष का अनु-संधान/व्यावहारिक/प्रशिक्षण/प्रशासनिक अनुभव।</p>	<p>आयु: नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्तर व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>	<p>प्रोन्तर/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविद भी हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

सांख्यीयः

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से व्यवसाय प्रसाधन/लोक प्रशासन में भास्टर डिग्री या कार्मिक प्रबंध और औद्योगिक संबंध में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या विधि में डिग्री या समताल्य।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/आमेलन भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरंचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/अद्वासरकारी संगठनों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 10,000-15,200 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और;

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे विभागीय ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारियों पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर ली है पद पर नियुक्ति के लिए प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए व्यवन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्ति के लिए):— प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा

1. संयुक्त सचिव, खाद्य और उपभोक्ता मामले

मंत्रालय शर्करा और खाद्य तेल विभाग —अध्यक्ष

आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. मुख्य निदेशक

राष्ट्रीय गन्ना और चीनी प्रौद्योगिकी संस्थान

भर्ती —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुस्ति से संबंधित

विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[ फा. सं. ए-12018/18/97 एसबै० ]

श्रीमति कांति देव, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF FOOD AND CONSUMER AFFAIRS

(Department of Sugar and Edible Oils)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd August, 1999

G.S.R. 604 (E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar in the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology, Mau, under the Department of Sugar and Edible Oils, Ministry of Food and Consumer Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Institute of Sugarcane and Sugar Technology (Registrar) Recruitment Rules, 1999.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification.— No person, -  
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of Posts (2)	Classification (3)	Scale of Pay (4)
Registrar	01*(1999)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.12000-375- 16500/-

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(7)

Not applicable

Not exceeding 50 years

No

Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential:-

(i) Degree of a recognised University or equivalent;	Age -	No	1 year for direct recruits
(ii) 10 years research/practical/ training/administrative experience in Government/ Semi-Government/ Institute/University.	Educational qualifications -	Yes	and promotees.

(8)

Desirable:-

Master's degree in Business Administration/Public Administration or Post-Graduate diploma in Personnel Management and Industrial Relations or degree in Law of a recognised University/Institute or equivalent.

**Note 1:** Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.

(11)

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(12)

Promotion/deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Semi-Government Organisations/Recognised Research Institutions or Councils:-

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs.10000-15200/- or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column(8).

The departmental Senior Administrative Officer with five years regular service in the grade will also be considered for appointment to the post alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(12)

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

**Note 2:** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):-**

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary - Chairman  
Ministry of Food and Consumer Affairs,  
Department of Sugar and Edible Oils.
2. Chief Director - Member  
National Institute of Sugarcane and  
Sugar Technology, Mau.

**Note :** The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12018/18/97-SA]

SMT. KANTI DEB, Jt. Secy.

